

# Usługi KR Group w praktyce

Kadry i płace

## Zwiększona rotacja pracowników

*Nieefektywny i czasochłonny proces zatrudniania pracowników, od zakończenia rekrutacji (decyzji o zatrudnieniu) do rozpoczęcia pracy w organizacji o rozproszonej strukturze i dużej fluktuacji pracowników. Realna potrzeba maksymalnego skrócenia czasu na procedury zatrudnienia oraz konieczność zwiększenia efektywności procesów związanych z dużą liczbą zatrudnianych pracowników, w tym samym czasie, w wielu miejscach w Polsce.*

### Proponowane rozwiązania:

#### *Autorskie narzędzie KRG:*

- kwestionariusze gwarantujące kompletność danych wymaganych do sporządzenia umowy, wymaganych prawem pracy załączników oraz prawidłowego naliczenia wynagrodzenia (pod względem uprawnień ZUS, ulg podatkowych, KUP), jak również zarejestrowania członków rodziny do ZUS;
- automatyczny import danych kadrowo-płacowych do systemu kadrowo-płacowego;
- elektroniczne kwestionariusze osobowe pracownika wraz z załącznikami;
- automatyczne generowanie umowy oraz załączników do umowy.

### Efekt podjętych działań:

- ograniczenie czasu i nakładu pracy związanego z procedurami zatrudnienia do minimum;
- wyeliminowanie manualnej pracy związanej z wprowadzaniem danych do systemu kadrowo-płacowego;
- wyeliminowanie załączników w wersji papierowej;
- możliwość zebrania kompletnych danych kadrowo-płacowych do przygotowania umów i innych dokumentów dot. zatrudnienia oraz wygenerowanie dokumentów do podpisu pracownika – od dowolnej liczby osób, z dowolnego miejsca w kraju i za granicą, w tym samym czasie.

## 50% kosztów uzyskania przychodu na etacie

*Nieefektywny i czasochłonny proces wyliczania wynagrodzenia pracowników etatowych za pracę „autorską” klienta IT, pozwalający na zastosowanie schematu podatkowego uwzględniającego części wynagrodzenia z 50% kosztami uzyskania przychodu.*

### Proponowane rozwiązania:

- **Pulpity Managera** – narzędzie umożliwia dostęp do danych kadrowych pracownika (m.in. uwzględnia dane dotyczące warunków zatrudnienia, historii zatrudnienia, szkoleń, uprawnień pracowniczych, bhp, badań lekarskich, limitów urlopowych oraz umożliwia elektroniczne zatwierdzanie wniosków urlopowych)

### Efekt podjętych działań:

- ułatwienie klientowi ewidencjonowania, kontroli rozliczeń czasu pracy oraz rzeczywistych kosztów wynagrodzenia pracowników za prace autorską;
- optymalizacja procesu raportowania danych płacowych i księgowych w sposób pozwalający na integrację z raportami grupowymi przyjętych centralnie dla wszystkich międzynarodowych oddziałów klienta.

## Organizacja czasu pracy

Wdrożenie kompleksowej usługi w zakresie kadr i płac oraz zbudowanie rozwiązań dostosowanych do ewoluujących wraz z rozwojem potrzeb firmy w branży retail.

### Główne założenia:

- uwzględnienie długoterminowych potrzeb klienta (od start-up'u do kilkudziesięciu sklepów);
- dostarczenie praktycznego i elastycznego narzędzia do planowania i rozliczania czasu pracy pracowników i zleceniobiorców;
- ułatwienie dostępu do danych kadrowo-płacowych dla managerów;
- sprawna wymiana danych i elektroniczny obieg wniosków pracowniczych;
- zapewnienie dostępu do danych oraz kontrola procesów kadrowo-płacowych dla HR Koordynatora klienta;
- automatyczne gromadzenie danych z rozproszonych strukturalnie i lokalizacyjnie biur;
- automatyczne generowanie raportów z danymi kadrowo-płacowymi przez klienta.

### Proponowane rozwiązania:

- **Pulpity Managera** – narzędzie umożliwia dostęp do danych kadrowych pracownika (m.in. uwzględnia dane dotyczące warunków zatrudnienia, historii zatrudnienia, szkoleń, uprawnień pracowniczych, bhp, badań lekarskich, limitów urlopowych oraz umożliwia elektroniczne zatwierdzanie wniosków urlopowych)
- **Pulpity Pracownika** – narzędzie ułatwia pracownikowi dostęp do danych osobowych, kadrowych i płacowych oraz elektroniczne wnioskowanie o zmianę danych m.in. adresowych, rachunku bankowego; możliwość elektronicznego wnioskowania o urlop, dostęp do wykazu nieobecności, kontrola limitów urlopowych, dostęp do danych płacowych – pasek wypłaty, składki ZUS, PIT.
- **Dostęp do systemu kadrowo-płacowego dla HR Koordynatora** – rozwiązanie umożliwia podgląd danych kadrowo-płacowych pracowników w dowolnym czasie oraz ułatwia możliwość samodzielnego generowania raportów w formacie umożliwiającym dalsze przetwarzanie oraz integrację z innymi systemami.
- **Rozbudowa grafików czasu pracy** ułatwiająca planowanie pracy w zespołach w sposób elastyczny, dostosowany do warunków i możliwości rynku pracy.
- **Rozbudowa raportów dotyczących czasu pracy** uwzględniająca wymagania klienta w zakresie rozliczania czasu pracy zgodnie z przyjętą polityką kadrową.

### Efekt podjętych działań:

- ograniczenie czasu i nakładu pracy w związku z procedurami planowania i rozliczania czasu pracy – w sposób zgodny z przepisami kodeksu pracy, a jednocześnie umożliwiającą managerom sklepów na elastyczne planowanie i rozliczanie czasu pracy całego zespołu;
- ułatwienie managerom sklepów planowania niezbędnych zasobów na każdą godzinę pracy sklepu oraz zagwarantowanie managerom sklepów kontroli czasu pracy;
- zagwarantowanie stałego dostępu do aktualnych i kompletnych danych kadrowo-płacowych dla osób upoważnionych przez klienta.

#### Beata Bar

Payroll Manager

t: (+48) 22 262 81 16

@: b.bar@krgroup.pl

#### Centrala firmy w Warszawie

ul. Skaryszewska 7  
03-802 Warszawa, Polska

t: (+48) 22 262 81 00

@: office@krgroup.pl